

JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

PRAVILNIK o stručnom usavršavanju zaposlenih u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje

JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Broj:01-040/25-1179

Bijelo Polje, 19.05.2025.godine

Na osnovu člana 99 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG", broj: 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20, 8/21, 3/23, 77/24), Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ("Sl.list CG", broj: 22/16) i ovlaštenja iz člana 16 Statuta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, a radi unapređenja stručnog usavršavanja i profesionalnog razvoja zdravstvenih radnika, zdravstvenih saradnika i nemedicinskih radnika, direktorka Varagić dr Mirjna, donosi:

P R A V I L N I K

o stručnom usavršavanju zaposlenih u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se prava i obaveze zdravstvenih radnika, zdravstvenih saradnika, nemedicinskih radnika zaposlenih u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje (u daljem tekstu: Dom zdravlja) u vezi sa stručnim usavršavanjem, kao uslovi i način ostvarivanja tog prava, kao i druga pitanja od značaja za stručno usavršavanje. Stručno usavršavanje zaposlenih je neophodno za funkcionisanje i pružanje kvalitetnije, sigurnije i efikasne zdravstvene zaštite.

Pravilnikom utvrđuje se:

- planiranje stručnog usavršavanja, specijalizacija i užih specijalizacija,
- postupak upućivanja na stručno usavršavanje, specijalizacije i užih specijalizacija,
- prava i obaveze između Opšte bolnice Bijelo Polje i zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika koji se upućuju na specijalizaciju ili drugi vid stručnog usavršavanja,
- druga pitanja u skladu sa zakonom i podzakonskim aktom.

Član 2

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici imaju pravo i dužnost da se stručno usavršavaju radi održavanja i unapređenja kvaliteta obavljanja zdravstvene zaštite.

Član 3

Pod stručnim usavršavanjem, u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti,

podrazumijeva se sticanje znanja i vještina zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika, koje obuhvata:

- specijalizaciju,
- užu specijalizaciju,
- kontinuiranu edukaciju.

Troškove stručnog usavršavanja zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika snosi poslodavac.

Član 4

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici stručno se usavršavaju i inoviraju svoje znanje na :

- Aktivnim i pasivnim učešćem na simpozijumima, kursovima, seminarima i stručnim sastancima,
- Učešćem na kongresima,
- Studijski boravak i sl.

Član 5

Zdravstvena ustanova je dužna da zdravstvenim radnicima, odnosno zdravstvenim saradnicima obezbijedi stručno usavršavanje u skladu sa planom i programom stručnog usavršavanja kadrova, koje se zasniva na planu razvoja kadrova u oblasti zdravstva.

Stručno usavršavanje i inoviranje znanja, shodno trendovima razvoja medicinske struke i nauke i drugih odgovarajućih struka i nauka je obaveza svakog zaposlenog u Domu zdravlja. Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici, kao i drugi zaposleni su dužni da inovirana znanja sprovode u praksi, a u skladu sa usvojenim standardima dobre medicinske prakse i normativima rada.

Član 6

Organizovanjem i primjenjivanjem određenih oblika stručnog usavršavanja obezbjeđuje se sistematsko obnavljanje, upotpunjavanje, proširivanje i produbljivanje stručnih znanja zaposlenih i razvijanje njihovih stručnih sposobnosti u toku rada u cilju kvalitetnijeg i efikasnijeg rada Doma zdravlja.

II PLAN I PROGRAM STRUČNOG USAVRŠAVANJA

Član 7

Direktor/ka Doma zdravlja, na predlog organizacionih jedinica za stručnim usavršavanjem za zaposlene donosi za svaku kalendarsku godinu program stručnog usavršavanja, odnosno kontinuirane edukacije zaposlenih koji sadrži oblik njegove realizacije, mjesto i vrijeme realizacije, finansijska sredstva potrebna za realizaciju stručnog usavršavanja i dinamiku njihovog obezbjeđivanja.

Saglasnost na plan i program stručnog usavršavanja daje Ministarstvo zdravlja Crne Gore.

Član 8

Stručno usavršavanje zaposlenih Doma zdravlja u smislu ovog Pravilnika obuhvata specijalizacije i uže specijalizacije, učešće na kongresima, simpozijumima i drugim stručnim sastancima u organizaciji specijalističkih sekcija, udruženja, zdravstvenih i drugih institucija, učešće na edukativnim stručnim skupovima u okviru Ljekarske komore, Medicinskog fakulteta, Instituta za javno zdravlje i drugih institucija, periodična usavršavanja, studijski boravci u zemlji i inostranstvu, učešće u naučnim projektima, objavljivanje naučnih i stručnih radova u časopisima i drugim publikacijama, pisanje knjiga, monografija i drugih publikacija.

III NAČIN I POSTUPAK UPUĆIVANJA NA STRUČNO OSPOSABLJAVANJE

Član 9

Zaposleni koji želi da koristiti jedan od oblika stručnog usavršavanja podnosi zahtjev direktoru/ki Doma zdravlja.

Član 10

Direktor/ka razmatra svaki pojedinačni zahtjev a prije donošenja odluke o odobravanju usavršavanja i plaćanju troškova usavršavanja u cjelosti ili djelimično, vodeći računa o proračunom planiranim sredstvima za tu namjenu, pribavlja mišljenje koordinatora službe o potrebama posla, te procjenjuje potrebe za određenim kvalifikacijama zaposlenih, a sve u cilju uspješnog obavljanja djelatnosti Doma zdravlja.

U slučaju da se procjeni da nema potrebe za zatraženi oblik ili namjenu usavršavanja, direktor/ka može odbiti zahtjev za stručno usavršavanje.

Član 11

Zaposleni podnose zahtjev direktoru ustanove radi dobijanja odobrenja plaćenog odsustva zbog inoviranja znanja na :

- kursevima,
- kongresima,
- seminarima i sl.

Zaposleni ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo zbog inoviranja znanja i drugih vidova stručnog osposobljavanja u trajanju od 5 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.

Član 12

Postupak odobravanja specijalizacija i užih specijalizacija, kao i vrstu programa i trajanje specijalizacije, način obavljanja staža kao i druga pitanja od značaja za specijalizacije propisuje Ministarstvo zdravlja Crne Gore.

Ministarstvo zdravlja Crne Gore.

V OBLICI STRUČNOG USAVRŠAVANJA

Član 13

a) Specijalizacija zdravstvenih radnika i saradnika

Specijalizacija zdravstvenih radnika i saradnika je poseban vid stručnog usavršavanja koji se sprovodi u cilju osposobljavanja za obavljanje stručnog rada iz određenih oblasti zdravstvene zaštite.

Član 14

Specijalizacija obuhvata specijalistički staž i specijalistički ispit.
Posle obavljenog specijalističkog staža, polaže se specijalistički ispit.

Član 15

Planom stručnog usavršavanja mogu se predvideti specijalizacije na osnovu sljedećeg kriterijuma:

- ako JZU Dom zdravlja Bijelo Polje u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i drugim podzakonskim aktima, obavlja zdravstvenu delatnost iz određene specijalističke grane.

Član 16

Specijalizacija se može odobriti zdravstvenom radniku i zdravstvenom saradniku, sa kvalifikacijom VII nivoa kvalifikacije obrazovanja, koji je nakon položenog stručnog ispita bio u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi, najmanje jednu godinu.

Član 17

Izbor zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika kojima se odobrava specijalizacija vrši se na osnovu javnog konkursa, koji objavljuje zdravstvena ustanova uz prethodnu pribavljenu saglasnost Ministarstva zdravlja Crne Gore.

Član 18

Konkurs o dodjeli specijalizacije, sadrži :

- naziv zdravstvene ustanove
- vrstu i broj specijalizacije,

- rok za prijavljivanje
-rok u kom se donosi odluka o izboru kandidata
-druge podatke koje su od značaja za odobravanje specijalizacije u skladu sa Zakonom
Javni konkurs se objavljuje na internet stranici ustanove i u jednom štampanom mediju koji izlazi na teritoriji Crne Gore.

Član 19

Prilikom donošenja odluke o izboru i upućivanju na specijalizaciju, odnosno stručno usavršavanje, direktor vodi posebno računa da kandidat svojim radom stručno i organizaciono obezbeđuje razvoj službe u kojoj će raditi po završenoj specijalizaciji, odnosno stručnom usavršavanju.

Kriterijumi na osnovu kojih kandidati dobijaju bodove su sljedeći:

- uspjeh na studijama izražen prosječnom ocjenom,
- uspjeh iz predmeta iz oblasti za koju se odobrava specijalizacija
- dužina studiranja
- poznavanje stranog jezika
- rezultat usmenog intervjuja

Član 20

Po osnovu prosječne ocjene na fakultetu, kandidat za dodjelu specijalizacije dobija bodove, tako što se prosječna ocjena kandidata tokom studiranja, izračunata na dvije decimale, pomnoži brojem 10.

Član 21

Kandidat po osnovu ocene iz predmeta iz oblasti za koju se dobija specijalizacija dobija:
za ocjenu 10/deset/ ili A50 bodova
za ocjenu 9/devet/ ili B45 bodova
za ocjenu 8/osam/ ili C40 bodova
za ocjenu 7/sedam/ ili D 35 bodova
za ocjenu 6/šest/ ili E.....30 bodova

Član 22

Po osnovu dužine studiranja kandidat dobija bodove:

- ako su studije završene u roku koji je utvrđen obrazovnim programom...50 bodova,
- za svaku godinu dužeg studiranja oduzima se.....5 bodova.

Kandidatu za odobravanje specijalizacije (u daljem tekstu: kandidat) koji je duže studirao od roka utvrđenog obrazovnim programom usljed korišćenja roditeljskog odsustva, duže bolesti ili

-za svaku godinu dužeg studiranja oduzima se.....5 bodova.

Kandidatu za odobravanje specijalizacije (u daljem tekstu: kandidat) koji je duže studirao od roka utvrđenog obrazovnim programom usljed korišćenja roditeljskog odsustva, duže bolesti ili upućivanja na stručnu praksu, odnosno usavršavanje od strane nadležnog organa ustanove u kojoj je studirao, bodovi iz ovog člana stav 1, tačka 2 ovog Pravilnika neće se oduzimati.

Po osnovu poznavanja stranog jezika (engleski, njemački, ruski, francuski, italijanski):

- do petog stepena - jedan bod,
- od petog stepena - pet bodova.

Po osnovu rezultata usmenog intervjua - do 15 bodova.

Usmeni intervju se obavlja radi uvida u lične i profesionalne kompetencije, sposobnosti i interesovanja, psihološki aspekt i karijerne ambicije, kao i opšta znanja, specifična znanja i vještine za pojedinu specijalizaciju, motivisanost, kvalitet socijalne komunikacije (verbalna i neverbalna), opšti utisak i druge osobine kandidata koje su od značaja za pojedinu specijalizaciju, o čemu Komisija sačinjava pisani izvještaj koji sadrži broj bodova za svakog kandidata pojedinačno.

Član 23

Za utvrđivanje rang liste kandidata direktor zdravstvene ustanove obrazuje komisiju za odobravanje specijalizacija (u daljem tekstu: Komisija).

Komisija ima pet članova i čine je dva doktora medicine specijalista grane medicine za koju se odobrava specijalizacija, jedan psiholog i dva doktora medicine specijalista drugih grana medicine.

Na osnovu kriterijuma iz ovog Pravilnika, Komisija sačinjava rang listu kandidata, koju dostavlja direktoru zdravstvene ustanove.

Član 24

Odluku o odobravanju specijalizacije direktor zdravstvene ustanove donosi u roku od sedam dana od dana prijema rang liste kandidata.

Odluka iz stave 1 ovog člana, objavljuje se na oglasnoj tabli zdravstvene ustanove i dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na javni konkurs, u roku od sedam dana od dana donošenja odluke.

Član 25

Ako dva ili više prijavljenih kandidata imaju isti broj bodova, prednost ima kandidat koji ima veći broj bodova iz člana 20 ovog pravilnika.

Ako se isti kandidat prijavi za više specijalizacija i ispunjava uslove za odobravanje svih (po rang listi), odluku o odobravanju specijalizacije tom kandidatu direktor zdravstvene ustanove donosi na osnovu izbora tog kandidata.

Član 26

Kandidatu koji bez opravdanog razloga odustane od odobrene specijalizacije, ukoliko se

Doma zdravlja na koju je saglasnost dalo Ministarstvo zdravlja Crne Gore.

Član 27

Protiv odluke direktora o dodjeli specijalizacije zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik može izjaviti žalbu Ministarstvu zdravlja, u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

Član 28

Na zahtev Doma zdravlja Ministarstvo zdravlja daje saglasnost na odluku direktora o odobravanju specijalizacije.

Član 29

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici po dobijanju rešenja Ministarstva zdravlja o davanju saglasnosti na odobrenu specijalizaciju, započinju obavljanje specijalističkog staža danom upisa na Medicinski fakultet.

b) Međusobna prava i obaveze

Član 30

Međusobna prava i obaveze između ustanove i specijalizanta, kome je odobrena specijalizacija, uređuju se ugovorom.

U ime ustanove ugovor potpisuje direktor ustanove.

Potpisivanju ugovora prethodi potpisivanje ugovora kojim se reguliše radno pravni status specijalizanata.

Član 31

Dom zdravlja se obavezuje da će snositi troškove obavljanja specijalističkog staža, čiji troškovi uključuju bruto zaradu specijalizanta, kao i ostale naknade, shodno opštim aktima ustanove.

Ustanova će snositi i druge troškove koji su uslovljeni usklađivanjem programa specijalizacije a predviđeni su opštim aktima institucije gde se vrši specijalizacija.

U toku specijalizacije specijalizantu pripada pravo na:

- troškove upisa i troškove školarine i troškove za polaganje prvog puta završnog ispita,
- troškove puta radi obavljanja dijela teorijske i praktične nastave na odgovarajućim fakultetima i drugim referentnim ustanovama,
- naknadu za odvojeni život u skladu sa pozitivnim popisima.

Član 32

Specijalistički staž odvija se neprekidno u propisanom vremenskom trajanju.

Specijalizant ne može svojevóljno prekinuti specijalističke studije odnosno specijalistički staž

Član 32

Specijalistički staž odvija se neprekidno u propisanom vremenskom trajanju.

Specijalizant ne može svojevóljno prekinuti specijalističke studije odnosno specijalistički staž na koji je upućen.

Ako specijalizant samovoljno prekine specijalistički staž ili prekine pohađanje nastave na specijalističkim studijama, odnosno odbije da pristupi provjeri znanja poslije nastave, ili samovoljno prekine radni odnos, snosi sve posljedice takvog postupka, u skladu sa Zakonom i ovim Pravilnikom.

Član 33

Po završetku specijalističkog staža specijalizant je dužan da položi specijalistički ispit, najkasnije u roku od 6 mjeseci nakon obavljenog specijalističkog staža.

Član 34

Specijalizant se obavezuje:

- da će uspješno savladati program specijalizacije propisan Zakonom,
- da se redovno, a najmanje jednom mjesečno javlja rukovodiocu organizacionog dijela zdravstvene ustanove za koju obavlja specijalizaciju
- da će redovno da ga obavještava o toku specijalizacije, a posebno o tome da li mu ustanova gdje obavlja specijalistički staž omogućava obavljanje tog staža, u skladu sa propisanim planom i programom
- da o svakom završenom dijelu specijalističkog staža u jednoj ustanovi i o prelasku u drugu radi nastavka specijalizacije, specijalizant, u roku od sedam dana obavještava rukovodioca organizacionog dijela zdravstvene ustanove za koji obavlja specijalizaciju

Član 35

Po završetku specijalističkog staža specijalizant ima pravo na plaćeno odsustvo radi adekvatne pripreme za polaganje specijalističkog ispita ili užespecijalističkog ispita u trajanju od 30 dana, a izuzetno, ako određene okolnosti to zahtijevaju i više, uz adekvatno obrazloženje, kao i na plaćanje troškova polaganja specijalističkog ispita.

Specijalizant ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od 5 radnih dana za polaganje specijalističkog ispita. (*Uputstvo Ministarstva zdravlja broj: 7-112/23-4363/1 od 11.12.2023. godine*).

Prava iz stava 1 ovog člana specijalizant može koristiti samo prilikom prvog polaganja specijalističkog ispita.

Član 36

Poslije položenog specijalističkog ispita specijalizant se odmah, a najkasnije u roku od tri dana javlja direktoru zdravstvene ustanove radi raspoređivanja na radno mjesto doktora specijaliste iz grane medicine za koju je završio specijalizaciju.

Član 37

Sa specijalizantom kome je odobrena specijalizacija zaključuje se pisani akt Ugovor o specijalizaciji kojim se regulišu međusobna prava i obaveze kao i druga pitanja vezana za specijalizaciju.

Ugovor iz stava 1 ovog člana sadrži naročito:

- naziv grane medicine odnosno oblasti zdravstvene zaštite za koju je odobrena specijalizacija
- naziv fakulteta odnosno druge obrazovne ustanove u okviru koje će se obavljati specijalističke studije , odnosno zdravstvene ustanove u kojoj je specijalizant upućen radi obavljanja specijalističkog staža.
- obavezu specijalizanta da redovno pohađa specijalističke studije odnosno dvosemestralnu nastavu koja se sprovodi na odgovarajućim fakultetima ili u drugoj ustanovi;
- mogućnost prekida specijalističkog staža;
- obavezu JZU Dom zdravlja Bijelo Polje oko isplate naknade zarade i ostalih troškova vezanih za obavljanje specijalističkih studija, specijalističkog staža i polaganja specijalističkog ispita;
- obavezu specijalizanta da u predbidjenom roku položi specijalistički ispit;
- obavezu specijalizanta da ostane na radu u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje dvostruko duže vremena u odnosu na period koliko je trajala specijalizacija, ili da u suprotnom nadoknadi štetu JZU Dom zdravlja Bijelo Polje u iznosu koji odgovara ukupnom iznosu bruto zarade – specijaliste, za period koji je specijalizant bio dužan da provede na radu u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje poslije završene specijalizacije, a nije proveo.

Član 38

Ukoliko specijalizant ne položi specijalistički ispit u zakonom propisanom roku i/ili prema zdravstvenoj ustanovi ne ispuni neku od obaveza koja je propisana ugovorom i ovim pravilnikom iz člana 37, dužan je da zdravstvenoj ustanovi vrati cjelokupan iznos naknada i troškova koje je specijalizant ostvario za vrijeme obavljanja specijalizacije, u skladu sa zaključenim ugovorom.

c) Uža specijalizacije

Član 39

Zdravstvenom radniku sa kvalifikacijom VII nivoa obrazovanja koji ima položen specijalistički ispit iz odgovarajuće - grane medicine odnosno iz oblasti zdravstvene zaštite može se odobriti uža specijalizacija (subspecijalizacija) u skladu sa Godišnjim planom specijalizacija i užih specijalizacija koji donosi Ministarstvo zdravlja i potreba Doma zdravlja Bijelo Polje.

Uža specijalizacija se može odobriti zdravstvenom radniku koji je u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi.

Odluku o odobravanju uže specijalizacije zdravstvenom radniku i zdravstvenom saradniku donosi direktor JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Na Odluku iz stava 3 ovog člana može se izjaviti žalba Ministarstvu zdravlja Crne Gore u

roku od 15 dana od dana prijema.

Ministarstva zdravlja Crne Gore po izjavljenoj žalbi odlučuje rešenjem.

Na odluku direktora Doma zdravlja kojom se zdravstvenom radniku ili saradniku odobrava uža specijalizacija, saglasnost daje Ministarstvo zdravlja u skladu sa zakonom.

Član 40

Zdravstvenim radnicima i zdravstvenim saradnicima sa specijalizacijom može se odobriti obavljanje uže specijalizacije ukoliko ispunjavaju uslove predviđene ovim Pravilnikom.

Interni oglas za uže specijalizacije raspisuje se na osnovu prethodno dobijene saglasnosti Ministarstva zdravlja.

U slučaju da se na interni oglas za odobravanje uže specijalizacije ne prijavi nijedan kandidat, objavljuje se javni konkurs.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na objavljivanje javnog konkursa za specijalizacije i postupak odobravanja istih u potpunosti se primenjuju i na postupak objavljivanje javnog konkursa i odobravanja užih specijalizacija.

Pri izboru kandidata za odobravanje užih specijalizacija primenjuju se sledeći kriterijumi:

- uspjeh na osnovnim studijama izražen prosječnom ocjenom,
 - uspjeh na specijalističkom ispitu,
 - broj objavljenih stručnih i naučnih radova,
 - rezultat usmenog intervjua.
- 1) Po osnovu prosječne ocjene na fakultetu, kandidat za dodjelu specijalizacije dobija bodove, tako što se prosječna ocjena kandidata tokom studiranja, izračunata na dvije decimale, pomnoži brojem 10.
 - 2) Uspjeh na specijalističkom ispitu se boduje na sledeći način:
za odličan uspjeh50 bodova
za vrlo dobar uspjeh45 bodova
za dobar uspjeh40 bodova
za dovoljan uspjeh35 bodova
 - 3) Broj objavljenih stručnih i naučnih radova se boduju na način da za svaki rad se dodjeljuje 1 bod.
 - 4) Rezultat usmenog intervjua – do 15 bodova.

Član 41

Sa zdravstvenim radnikom odnosno zdravstvenim saradnikom, kojima je odobrena uža

specijalizacija Doma zdravlja potpisuje ugovor u skladu sa zakonom, kojim se uređuju međusobna prava, obaveze i odgovornosti u vezi sa odobrenom užom specijalizacijom.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na Ugovor o odobrenoj specijalizaciji primenjuje se na prava i obaveze koje se definišu Ugovorom o odobravanju uže specijalizacije.

U toku obavljanja uže specijalističkog staža zdravstveni radnik ili saradnik je dužan da se pridržava Plana i programa, na fakultetu usmjerenja gdje upisuje užu specijalizaciju.

Zdravstveni radnik ili saradnik je dužan da položi sve ispite u roku predviđenim programom uže specijalizacija, položi uže specijalistički ispit u roku od tri mjeseca od završetka uže specijalističkog staža i odbrani rad u roku od šest mjeseci nakon završetka uže specijalističkog staža.

Zdravstveni radnici kojima je odobrena uža specijalizacija imaju pravo na, troškove školarine, troškove odbrane uže specijalističkog rada, plaćeno odsustvo za spremanje uže specijalističkog ispita u trajanju od 30 dana, kao i odsustvo sa rada u dane odbrane tog rada, u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, u svemu kao i zdravstveni radnici i saradnici na specijalizaciji.

Zdravstveni radnici iz stava 1 ovog člana imaju pravo na naknadu za odvojeni život u skladu sa zakonom.

Drugi vidovi stručnog usavršavanja

Član 42

Stručno usavršavanje zaposlenih Doma zdravlja, posebno doktora medicine i drugih zaposlenih na radnim mjestima sa visokim obrazovanjem je kontinuirani proces i ne prestaje završetkom studija i specijalizacije.

Svaki zdravstveni radnik i zdravstveni saradnik ima pravo da izabere sadržaj i oblik usavršavanja iz oblasti medicine iz koje obavlja zdravstvenu djelatnost u skladu sa programom edukacije kadrova zdravstvenih ustanova.

Član 43

Ostali zaposleni u Domu zdravlja upućuju se na stručno usavršavanje ako su za vršenje zadataka i poslova potrebna specijalna znanja ili usavršavanja koja se ne mogu steći redovnim radom, kao i kada je to od interesa za uspješno izvršavanje određenih zadataka i poslova iz djelokruga rada Doma zdravlja, a naročito u slučajevima upoznavanja sa novom zakonskom regulativom kao i drugim okolnostima iz oblasti od značaja za savremeniji i kvalitetniji način rada.

VI IZDAVANJE, OBNAVLJANJE I ODUZIMANJE LICENCE

Član 44

Licenca je javna isprava kojom se dokazuje stručna osposobljenost doktora medicine za neposredno obavljanje zdravstvene djelatnosti.

Licencu na propisanom obrascu izdaje Ljekarska komora Crne Gore.

Postupak izdavanja licence pokreće doktor medicine podnošenjem zahtjeva Komori.

Licenca se izdaje doktoru medicine crnogorskom državljaninu i strancu koji ima dozvolu za stalni boravak u skladu sa zakonom kojim se uređuje boravak i rad stranaca u Crnoj Gori na period od sedam godina.

Član 45

Doktoru medicine licenca se obnavlja ako je u periodu važenja licence stekao 120 bodova kroz sadržaj akreditovanih programa kontinuirane medicinske edukacije i drugih vidova usavršavanja, u skladu sa opštim aktom Komore.

Ukupan broj od 120 bodova mora biti sakupljen iz više različitih oblasti kontinuirane edukacije. Od ukupnog broja bodova potrebno je da najmanje 50% bude iz oblasti za koju mu je licenca izdata, a ostali procenat može biti i iz drugih oblasti koje se odnose na djelatnost koju doktor medicine obavlja.

Broj sakupljenih bodova u jednoj kalendarskoj godini, u periodu trajanja licence, ne može biti manji od deset. Ako doktor medicine u periodu važenja licence stekne više od 120 bodova, može za naredni period važenja licence da prenese.

Član 46

Zaposleni u toku kalendarske godine može da se edukuje na teret ustanove pod uslovima samo dok ne ostvari sumu bodova koji su mu potrebni za obnovu licence a stiču se iz programa van ustanove u kojoj je zaposlen.

Sve oblike stručnog usavršavanja doktora vrednuje Ljekarska komora Crne Gore u skladu sa Pravilnikom o kontinuiranoj edukaciji i načinu vrednovanja svih oblika stručnog usavršavanja.

Član 47

Doktoru medicine licenca se oduzima trajno ako je pravosnažno osuđen na kaznu zatvora zbog teškog krivičnog djela protiv zdravlja ljudi ili krivičnog djela protiv čovječnosti i drugih dobara zaštićenih međunarodnim pravom.

Član 48

Nadležna komora privremeno oduzima licencu za rad u slučaju da:

- 1) je zdravstveni radnik pravosnažno osuđen na kaznu zatvora zbog krivičnog djela protiv zdravlja ljudi, osim krivičnih djela iz člana 116 ovog zakona;
- 2) je zdravstvenom radniku izrečena mjera zabrane vršenja zdravstvene djelatnosti;
- 3) zdravstveni radnik radi van oblasti za koju važi licenca za rad;
- 4) zdravstveni radnik prekrši kodeks zdravstvene etike;
- 5) je provjerom kvaliteta stručnog rada, utvrđen teži propust u stručnom radu,

6) nastupe drugi razlozi propisani zakonom.

Licenca se može oduzeti privremeno, na period do pet godina.

d) Prelazne i završne odredbe

Član 49

Izmene i dopune ovog Pravilnika vrše se po istom postupku sprovedenom za njegovo donošenje.

Pojmovi, izrazi, imenice, pridjevi, glagoli i termini koji su u tekstu Pravilnika izraženi u gramatičkom muškom rodu odnose se bez diskriminacije i na osobe ženskog roda.

Član 50

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika o stručnom osposobljavanju zaposlenih u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, prestaje da važi Pravilnik o stručnom usavršavanju JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, broj 1979/1 od 01.11.2016.godine.

Član 51

Pravilnik o stručnom osposobljavanju zaposlenih u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje stupa na snagu osmog (8) dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli JZU Dom zdravlja Bijelo Polje i na internet stranici www.domzdravljabp.me,



DIREKTORKA

Varagić dr Mirjana

Pravilnik o stručnom osposobljavanju zaposlenih u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje koji je donijela direktorka JZU Dom zdravlja Bijelo Polje protokolisan je pod djelovodnim brojem 01-040/25-1179 od 19.05.2025.god., istaknut je na oglasnoj tabli Ustanove i na internet stranici www.domzdravljabp.me, dana 19.05.2025.god

Stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja, dana 27.05.2025.godine.

Služba za pravno- kadrovske poslove

Drljević Anđelina dipl.prav.

Drljević Anđelina