

JZU Dom zdravlja Bijelo Polje
Broj: 471/19
Bijelo Polje, 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 36 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 7-502/22-3745/2 od 25.11.2022. godine, Odluke o prijemu u radni odnos broj: 460/1 od 28.02.2023.godine, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje koga zastupa Direktorica Varagić dr Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Račić Belkisa** (u daljem tekstu: zaposleni), JMBG: 1711997275060, po zanimanju zdravstveni tehničar, broj radne knjižice 118/17, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 02.03.2023.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, dana 02.03.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno medicinska sestra za rad sa psihijatrom u Centru za mentalno zdravlje u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Zbog potreba procesa rada ili organizacije rada zaposleni se može rasprediti na drugi odgovarajući posao medicinske sestre u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 iz grupe poslova II podgrupa I-2, u skladu sa članom 11 Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list CG", br.30/16,9/20,142/21,130/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje) u skladu sa zakonom danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

ZAPOSLENI

Račić Belkisa

Račić Belkisa

POSLODAVAC

Direktorka
Varagić dr Mirjana

Varagić dr Mirjana